

江西省通瑞新能源科技发展有限公司

2024 年度社会责任报告

一、序言

江西省通瑞新能源科技发展有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，我公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建施展才华施展其才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展的同时，为员工创造健康、快乐的工作、生活环境，为员工提供广阔的发展空间，不断创造企业价值，更为社会和环境贡献一份力量；全力打造具有社会责任感、幸福企业。

二、企业简介

江西省通瑞新能源科技发展有限公司成立于 2017 年 4 月。专注于高性能锂离子电池湿法隔膜的研发、生产和销售。公司拥有先进的

生产设备，引进了多名行业专家，建立了完善的质量管理体系。

公司自成立以来，始终秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念，

致力于为客户提供高品质的产品和服务，不断提升企业的核心竞争力。

够显著提升锂电池的使用性能。目前,公司所有产线均已全面建成投产。

公司坚持以市场为导向,优化产品结构,加大研发创新,实施品牌战略,以技术创新推进企业可持续发展,加强规范化管理,提高经济效益,同时做到污染物超低排放,进一步改善环境质量。

公司将按低碳绿色、数字化、智能化的发展理念,练内功,向精细化管理、规范化、高效低耗转变,做到稳健、持续、高质量发展。

三、产品服务

1. 我公司的产品售后服务体系健全,严格实施《客户服务管理制度》。公司本着诚实守信、顾客满意的原则建立了技术售后服务人员 24 小时待机制度,项目点服务人员和专业技术人员随时、随地的解决客户的问题;对客户在服务过程中产生的任何问题,都热情负责地提供服务,并建立客户投诉抱怨管理机制。

2. 公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查,对客户提出的要求和建议加强改进和采用,定期检查和分析客户满意度情况。

3. 为了强化品质管理,提高企业效益;增强客户信心,扩大

创新、工艺创新和产品创新，以创新推动企业发展。积极地引进世界先进的智能化高端技术装备，提高装备配套水平，消化吸收国际的先进技术，为企业实现可持续发展，打下坚实的基础。以诚信为本的经营理念和发展需要，公司通过十几年的发展，

在行业内树立了良好的口碑，赢得了广大客户的信任和支持。

2. 规范债权人管理，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及流程。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照制作需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，同时做好索证索票，检验合格方可允许交付。对验收不合格的批号要坚决要求退货或更换合格品。

公司管理层应定期组织各部门负责人开会，分析当前生产运营情况，及时解决存在的问题，确保生产运营的顺利进行。

公司应建立完善的财务管理制度，规范财务行为，确保财务数据的真实性和完整性。同时，应加强财务风险管理，防范财务风险的发生。在资金管理方面，应合理安排资金使用计划，确保资金链的稳定。在成本控制方面，应加强成本核算，降低生产成本，提高经济效益。

公司应建立完善的安全生产管理制度，规范安全生产行为，确保生产安全。同时，应加强安全生产培训，提高员工的安全生产意识和技能。在环境保护方面，应加强环保设施建设，确保生产过程中的环保要求得到落实。

技术服务，取得广大客户的信赖与认同，确保生产安全，努力为客户

提供一流服务。

江西分公司

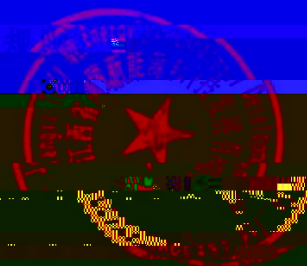


图 2-1

图 2-2

图 2-3

图 2-4

图 2-5

图 2-6

图 2-7

图 2-8

图 2-9

图 2-10

图 2-11

我们公司坚持持续推行清洁生产，力争实现生产过程的绿色化。

[illegible][illegible]

1. **Introduction**
 2. **Background**
 3. **Methodology**
 4. **Results**
 5. **Conclusion**
 6. **References**
 7. **Appendix**
 8. **Figure 1**
 9. **Figure 2**
 10. **Figure 3**
 11. **Figure 4**
 12. **Figure 5**
 13. **Figure 6**
 14. **Figure 7**
 15. **Figure 8**
 16. **Figure 9**
 17. **Figure 10**
 18. **Figure 11**
 19. **Figure 12**
 20. **Figure 13**
 21. **Figure 14**
 22. **Figure 15**
 23. **Figure 16**
 24. **Figure 17**
 25. **Figure 18**
 26. **Figure 19**
 27. **Figure 20**
 28. **Figure 21**
 29. **Figure 22**
 30. **Figure 23**
 31. **Figure 24**
 32. **Figure 25**
 33. **Figure 26**
 34. **Figure 27**
 35. **Figure 28**
 36. **Figure 29**
 37. **Figure 30**
 38. **Figure 31**
 39. **Figure 32**
 40. **Figure 33**
 41. **Figure 34**
 42. **Figure 35**
 43. **Figure 36**
 44. **Figure 37**
 45. **Figure 38**
 46. **Figure 39**
 47. **Figure 40**
 48. **Figure 41**
 49. **Figure 42**
 50. **Figure 43**
 51. **Figure 44**
 52. **Figure 45**
 53. **Figure 46**
 54. **Figure 47**
 55. **Figure 48**
 56. **Figure 49**
 57. **Figure 50**
 58. **Figure 51**
 59. **Figure 52**
 60. **Figure 53**
 61. **Figure 54**
 62. **Figure 55**
 63. **Figure 56**
 64. **Figure 57**
 65. **Figure 58**
 66. **Figure 59**
 67. **Figure 60**
 68. **Figure 61**
 69. **Figure 62**
 70. **Figure 63**
 71. **Figure 64**
 72. **Figure 65**
 73. **Figure 66**
 74. **Figure 67**
 75. **Figure 68**
 76. **Figure 69**
 77. **Figure 70**
 78. **Figure 71**
 79. **Figure 72**
 80. **Figure 73**
 81. **Figure 74**
 82. **Figure 75**
 83. **Figure 76**
 84. **Figure 77**
 85. **Figure 78**
 86. **Figure 79**
 87. **Figure 80**
 88. **Figure 81**
 89. **Figure 82**
 90. **Figure 83**
 91. **Figure 84**
 92. **Figure 85**
 93. **Figure 86**
 94. **Figure 87**
 95. **Figure 88**
 96. **Figure 89**
 97. **Figure 90**
 98. **Figure 91**
 99. **Figure 92**
 100. **Figure 93**
 101. **Figure 94**
 102. **Figure 95**
 103. **Figure 96**
 104. **Figure 97**
 105. **Figure 98**
 106. **Figure 99**
 107. **Figure 100**
 108. **Figure 101**
 109. **Figure 102**
 110. **Figure 103**
 111. **Figure 104**
 112. **Figure 105**
 113. **Figure 106**
 114. **Figure 107**
 115. **Figure 108**
 116. **Figure 109**
 117. **Figure 110**
 118. **Figure 111**
 119. **Figure 112**
 120. **Figure 113**
 121. **Figure 114**
 122. **Figure 115**
 123. **Figure 116**
 124. **Figure 117**
 125. **Figure 118**
 126. **Figure 119**
 127. **Figure 120**
 128. **Figure 121**
 129. **Figure 122**
 130. **Figure 123**
 131. **Figure 124**
 132. **Figure 125**
 133. **Figure 126**
 134. **Figure 127**
 135. **Figure 128**
 136. **Figure 129**
 137. **Figure 130**
 138. **Figure 131**
 139. **Figure 132**
 140. **Figure 133**
 141. **Figure 134**
 142. **Figure 135**
 143. **Figure 136**
 144. **Figure 137**
 145. **Figure 138**
 146. **Figure 139**
 147. **Figure 140**
 148. **Figure 141**
 149. **Figure 142**
 150. **Figure 143**
 151. **Figure 144**
 152. **Figure 145**
 153. **Figure 146**
 154. **Figure 147**
 155. **Figure 148**
 156. **Figure 149**
 157. **Figure 150**
 158. **Figure 151**
 159. **Figure 152**
 160. **Figure 153**
 161. **Figure 154**
 162. **Figure 155**
 163. **Figure 156**
 164. **Figure 157**
 165. **Figure 158**
 166. **Figure 159**
 167. **Figure 160**
 168. **Figure 161**
 169. **Figure 162**
 170. **Figure 163**
 171. **Figure 164**
 172. **Figure 165**
 173. **Figure 166**
 174. **Figure 167**
 175. **Figure 168**
 176. **Figure 169**
 177. **Figure 170**
 178. **Figure 171**
 179. **Figure 172**
 180. **Figure 173**
 181. **Figure 174**
 182. **Figure 175**
 183. **Figure 176**
 184. **Figure 177**
 185. **Figure 178**
 186. **Figure 179**
 187. **Figure 180**
 188. **Figure 181**
 189. **Figure 182**
 190. **Figure 183**
 191. **Figure 184**
 192. **Figure 185**
 193. **Figure 186**
 194. **Figure 187**
 195. **Figure 188**
 196. **Figure 189**
 197. **Figure 190**
 198. **Figure 191**
 199. **Figure 192**
 200. **Figure 193**
 201. **Figure 194**
 202. **Figure 195**
 203. **Figure 196**
 204. **Figure 197**
 205. **Figure 198**
 206. **Figure 199**
 207. **Figure 200**
 208. **Figure 201**
 209. **Figure 202**
 210. **Figure 203**
 211. **Figure 204**
 212. **Figure 205**
 213. **Figure 206**
 214. **Figure 207**
 215. **Figure 208**
 216. **Figure 209**
 217. **Figure 210</**

[illegible]

Figure 1 The effect of the number of nodes on the performance of the proposed algorithm.

1. 2019年12月31日，A公司“应付账款”科目所属各明细科目的期末贷方余额如下：应付甲公司账款100000元，应付乙公司账款200000元，应付丙公司账款300000元，应付丁公司账款400000元。2020年1月1日，A公司收到丙公司所欠的货款300000元，款项已经存入银行。2020年1月31日，A公司应付账款明细科目的期末贷方余额如下：应付甲公司账款100000元，应付乙公司账款200000元，应付丙公司账款0元，应付丁公司账款400000元。

● 2019年12月10日，在“2019中国网络媒体论坛”上，习近平总书记发表重要讲话，指出“网络空间是亿万民众共同的精神家园”。



2023年11月26日 星期一 11:11:11

[illegible]

11

企业成长最重要的战略资源。我公司始终把专业人才的加盟作为保持

企业平稳发展系上上之选的重要法宝

公司自成立以来，始终秉承“以人为本”的经营理念，通过不断引进和培养专业人才，构建了一支高素质、专业化的管理团队和技术团队，为企业的持续发展提供了坚实的人才保障。

在人才引进方面，我们建立了完善的人才招聘体系，通过多种渠道吸引优秀人才加盟。

同时，我们还注重员工的职业发展和培训，通过内部培训和外部进修相结合的方式，不断提升员工的专业技能和综合素质。

此外，我们还建立了科学的绩效考核体系，通过合理的激励机制，激发员工的积极性和创造力，为企业的发展贡献智慧和力量。

总之，

人才是企业发展的核心，

我们将继续秉承“以人为本”的经营理念，不断优化人才结构，提升人才素质，为企业的持续发展提供强大的人才支撑。

在未来的发展中，我们将继续加大人才引进和培养力度，为企业的转型升级和高质量发展提供坚实的人才保障。

我们坚信，通过专业人才的加盟和共同努力，企业一定能够实现跨越式发展，创造更加辉煌的成就。

